

Số: 171/BC-BQLKKT

Kon Tum, ngày 2 tháng 8 năm 2016

## BÁO CÁO

### **Tổng kết Đề án tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp tại Khu kinh tế tỉnh Kon Tum.**

Căn cứ kế hoạch số: 2159/KH-UBND ngày 22/11/2012 của UBND tỉnh Kon Tum V/v triển khai Đề án tuyên truyền phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Kon Tum, giai đoạn 2013-2016.

Căn cứ công văn số 1942/LĐTBOXH-PC ngày 27/6/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội về hướng dẫn tổng kết Đề án 31 “Đề án tuyên truyền phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp”

Thực hiện công văn số: 922/CV-SLĐTBOXH, ngày 04/7/2016 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội tỉnh Kon Tum Về việc tổng kết Đề án 31, “Đề án tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp” (Sau đây gọi tắt là Đề án 31).

Ban quản lý Khu kinh tế báo cáo tổng kết công tác tuyên truyền phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp tại Khu kinh tế tỉnh Kon Tum từ năm 2009 đến nay, như sau:

#### **I. TÌNH HÌNH CHUNG DOANH NGHIỆP, LAO ĐỘNG TRONG KHU KINH TẾ:**

##### **1. Thông tin về các doanh nghiệp.**

**Tổng số Doanh nghiệp đang hoạt động:** 54 DN (Hiện nay có 4 DN ngừng hoạt động và không tính Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng khu kinh tế).

Tổng hợp số liệu của 40 DN đã báo cáo (Tính đến 30/6/2016) như sau:

##### **- Phân theo quy mô như sau:**

- + DN sử dụng dưới 50 LĐ có : 34 DN.
- + DN sử dụng từ 50 -500 LĐ có : 4 DN.
- + DN sử dụng từ 500- 3.000 LĐ có: 02 DN.

##### **- Phân theo loại hình DN như sau:**

- + Công ty TNHH MTV : 10 DN.
- + Công ty TNHH 2TV trở lên : 13 DN.
- + Công ty cổ phần : 13 DN.
- + Doanh nghiệp tư nhân : 04 DN.

Ngành nghề sản xuất, kinh doanh chính: Chế biến gỗ; chế biến mủ cao su, chế biến tinh bột sắn, thương mại, dịch vụ, may mặc.

Vị trí: Các Doanh nghiệp nằm trên địa bàn khu kinh tế gồm: Khu CN Hòa Bình, cụm công nghiệp Đắc La, cụm CN Đắc Tô và Khu kinh tế cửa khẩu quốc tế Bờ Y.

## **2.Thông tin về lao động của các doanh nghiệp:**

Tổng số lao động làm việc tại 40 DN đã báo cáo là: 2.657 người.

*Trong đó:*

- Phân theo giới tính: Nữ: 1.450 người; Nam : 1.207 người.

-Phân theo hình thức hợp đồng:

+Hợp đồng không xác định thời hạn : 1.380 người;

+Hợp đồng có thời hạn (từ 1 đến 3 năm) : 540 người;

+Hợp đồng dưới 1 năm : 751 người.

-Phân theo trình độ chuyên môn:

+ Đại học và trên đại học : 254 người;

+ Cao đẳng : 123 người;

+Trung cấp : 232 người;

+Sơ cấp : 946 người;

+ Lao động phổ thông : 1.093 người.

## **II. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN ĐỀ ÁN 31.**

### **1.Công tác lãnh, chỉ đạo:**

Ban quản lý Khu kinh tế đã chỉ đạo các đơn vị trực thuộc cập nhật văn bản pháp quy về lao động để tuyên truyền và đưa lên trang thông tin điện tử để các doanh nghiệp khai thác phục vụ việc tuyên truyền theo hướng dẫn.

### **2. Việc kiện toàn bộ máy, các đơn vị chuyên trách:**

Ban quản lý Khu kinh tế đã bố trí cán bộ (thuộc phòng Quản lý Doanh nghiệp) chuyên trách quản lý lao động và việc làm, kiêm nhiệm tuyên truyền về pháp luật lao động cho người lao động và người sử dụng lao động trong các doanh nghiệp.

### **3.Việc thực hiện các giải pháp của đề án:**

Căn cứ các tài liệu pháp luật về lao động, công đoàn và nội dung của đề án 31, Ban quản lý Khu kinh tế đã chủ động tuyên truyền pháp luật cho người sử dụng lao động là chủ các doanh nghiệp và doanh nghiệp trực thuộc (Công ty Đầu tư phát triển hạ tầng Khu kinh tế).

Đối với người lao động thì thông qua công văn hướng dẫn, Giám đốc (NSDLĐ) các Doanh nghiệp có trách nhiệm tự tổ chức tuyên truyền cho đối tượng NLĐ trong đơn vị với hình thức và thời gian thích hợp để khỏi ảnh hưởng đến thời gian sản xuất kinh doanh.

#### **4. Tình hình tuyên truyền phổ biến pháp luật cho người lao động, người sử dụng lao động:**

Tổ chức, hướng dẫn thực hiện Bộ luật lao động năm 2012, luật Bảo hiểm xã hội năm 2014, luật Bảo hiểm y tế 2008, luật Công đoàn 2012: Ban quản lý Khu kinh tế đã tổng hợp file dữ liệu về Bộ luật lao động, luật BHXH, luật BHYT và các văn bản hướng dẫn thi hành của Chính phủ, các Bộ, Ngành để gửi đến các Doanh nghiệp trên địa bàn, đồng thời đưa lên trang thông tin điện tử của BQL khu kinh tế tỉnh.

Hàng năm (vào 6 tháng đầu năm và cuối năm) BQL khu kinh tế tỉnh có văn bản đôn đốc, hướng dẫn các Doanh nghiệp thực hiện: báo cáo định kỳ và đột xuất về lao động, việc làm; hướng dẫn doanh nghiệp tổ chức triển khai xây dựng báo cáo và các công việc có liên quan về lao động việc làm theo đúng quy định tại Bộ luật lao động năm 2012 và các văn bản hướng dẫn thi hành.

#### **5. Hoạt động phối hợp của các cơ quan trong việc thực hiện đề án 31:**

Ban quản lý đã cử cán bộ phối hợp với tổ chức Công đoàn cơ sở, cán bộ thuộc Sở LĐTB&XH tỉnh để tuyên truyền pháp luật lao động trong các Doanh nghiệp, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động của chủ Doanh nghiệp.

#### **6. Vai trò, trách nhiệm của của doanh nghiệp trong công tác tuyên truyền phổ biến pháp luật:**

Đa số các DN đã quan tâm đến việc tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật cho NLĐ (*DN nhà nước, DN có số lượng công nhân nhiều*) nên đã tạo được môi trường hài hòa trong DN, công nhân phấn khởi, an tâm sản xuất.

Một số doanh nghiệp (*DN nhỏ, DN tư nhân, DN gia đình*) chưa thực sự quan tâm đúng mức đến công tác tuyên truyền phổ biến pháp luật cho người lao động. Chưa nhận thức đầy đủ mục tiêu của đề án 31 đó là ***“Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức tôn trọng và chấp hành pháp luật nói chung, pháp luật lao động nói riêng đối với người lao động và người sử dụng lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa tại các doanh nghiệp, góp phần thúc đẩy sản xuất phát triển, ổn định xã hội, xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa của nhân dân, do nhân dân và vì nhân dân”***.

#### **7. Kinh phí, cơ sở vật chất:**

Hiện nay Ban quản lý khu kinh tế chưa bố trí nguồn kinh phí riêng để chi cho công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động. Cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ cho công tác tuyên truyền cũng chưa được đầu tư đúng mức.

#### **8. Các đề xuất kiến nghị:**

Đề nghị trang bị hệ thống phát thanh trong Khu công nghiệp Hòa Bình để tuyên truyền phổ biến pháp luật cho người lao động trong các giờ nghỉ giữa ca, giờ tan tầm.

Đề nghị in, cấp phát các tờ rơi, sách báo tuyên truyền phổ biến pháp luật về lao động cho BQL khu kinh tế để phục vụ cho công tác tuyên truyền.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG.**

## **1. Ưu điểm:**

Ban quản lý Khu kinh tế đã chủ động trong công tác tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động trong những năm qua để thực hiện tốt đề án 31.

Hiện nay đã bố trí bộ phận thực hiện việc tuyên truyền và phổ biến pháp luật trong Khu kinh tế.

## **2. Khó khăn, tồn tại, hạn chế:**

Kinh phí bố trí cho việc thực hiện: biên soạn tài liệu, in ấn tờ rơi, mua thiết bị phương tiện phục vụ công tác tuyên truyền chưa được quan tâm đúng mức.

Cán bộ làm công tác phổ biến tuyên truyền Pháp luật chưa được đào tạo cơ bản về nghiệp vụ tuyên truyền, chưa có nhiều kinh nghiệm nên hiệu quả tuyên truyền hạn chế.

Sự phối hợp các đơn vị có cùng chức năng, nhiệm vụ tuyên truyền phổ biến pháp luật đôi khi chưa đồng bộ và kịp thời.

Các DN nhỏ chưa nhận thức đúng đắn, thấu đáo về tầm quan trọng về xây dựng môi trường hài hòa trong đơn vị thông qua việc tuyên truyền giáo dục pháp luật cho NLD do đó chưa thực sự quan tâm đến công tác tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật cho NLD tại đơn vị mình.

## **IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ THỜI GIAN TỚI.**

### **1. Thực hiện các chính sách:**

- Khuyến khích doanh nghiệp tự tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động và các pháp luật khác liên quan tới hoạt động Doanh nghiệp; quyền, nghĩa vụ của công dân và người lao động tại doanh nghiệp mình.

- Khuyến khích doanh nghiệp đưa công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động và các pháp luật khác liên quan tới hoạt động doanh nghiệp, quyền và nghĩa vụ của công dân thành một trong những nội dung của Thỏa ước lao động tập thể, thành một trong những chỉ tiêu đánh giá doanh nghiệp.

### **2. Tài liệu tuyên truyền:**

Trên cơ sở tài liệu gốc tuyên truyền, phổ biến pháp luật của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, của Tỉnh, nghiên cứu bổ sung những nội dung cần làm rõ thêm về quyền và nghĩa vụ công dân, phù hợp với từng đối tượng, loại hình doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

### **3. Bồi dưỡng đội ngũ công chức làm công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động và các pháp luật khác liên quan tới hoạt động của doanh nghiệp và quyền, nghĩa vụ công dân:**

- Cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ báo cáo viên pháp luật của Ban quản lý Khu kinh tế do Tỉnh và các Bộ, Ngành Trung ương tổ chức.

### **4. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động và các văn bản pháp luật khác liên quan tới hoạt động của doanh nghiệp; quyền, nghĩa vụ**

**công dân cho người lao động và người sử dụng lao động tại các doanh nghiệp:**

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền pháp luật trên các phương tiện thông tin đại chúng: Báo hình, báo nói, bài viết, báo điện tử.

- Cung cấp các văn bản pháp luật và các tài liệu hướng dẫn thực hiện thông qua sách báo, tài liệu, Internet kết hợp với việc tổ chức các cuộc thảo luận, đối thoại với doanh nghiệp theo chuyên đề để giải đáp vướng mắc.

- Tăng cường tổ chức kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động và các văn bản pháp luật khác liên quan tới hoạt động của doanh nghiệp; quyền, nghĩa vụ của công dân và người lao động theo định kỳ, đề nghị khen thưởng và xử phạt theo pháp luật quy định.

- Đưa nội dung tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động và các văn bản pháp luật khác liên quan tới quyền và nghĩa vụ công dân thành một chỉ tiêu trong kế hoạch nhiệm vụ hằng năm của Doanh nghiệp. Xây dựng "**Văn hóa thượng tôn pháp luật**" trong các Doanh nghiệp Nhà nước làm gương cho cộng đồng doanh nghiệp.

- Triển khai các hình thức tuyên truyền như: tờ rơi, sách hỏi đáp pháp luật bỏ túi, truyền thanh pháp luật tại Doanh nghiệp trong lúc nghỉ giữa ca, ăn trưa...

- Tăng cường giới thiệu, tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật lao động và các văn bản pháp luật khác liên quan tới quyền và nghĩa vụ công dân bằng hình thức truyền miệng, thông qua hòa giải viên lao động, báo cáo viên pháp luật, cán bộ công đoàn, cán bộ nhân sự của các khu công nghiệp; tuyên truyền trên hệ thống loa truyền thanh, bản tin, áp phích, biểu ngữ nội bộ, thông qua các buổi sinh hoạt của các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên...

- Tổ chức cho người lao động tại các doanh nghiệp Nhà nước tham gia các cuộc thi "**Tim hiểu pháp luật lao động**" và các văn bản pháp luật khác liên quan tới quyền và nghĩa vụ người lao động.

Trên đây là báo cáo của Ban quản lý khu kinh tế tỉnh Kon Tum về tổng kết thực hiện Đề án 31 tại các Khu, cụm công nghiệp, Khu kinh tế cửa khẩu quốc tế Bờ Y tỉnh Kon Tum từ năm 2009 đến nay./.

Nơi nhận:

- Sở LĐTBXH ( báo cáo);
- Lãnh đạo BQLKKT ;
- Lưu: VT BQLKKT, QLDN(Lộc -Thăng ).

