

Số: /KH-BQLKKT

Kon Tum, ngày tháng năm

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng viên chức Ban quản lý Khu kinh tế năm 2020

A. CĂN CỨ PHÁP LÝ

- Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp;

- Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo đối với viên chức; Thông tư số 04/2015/TT-BNV ngày 31/8/2015 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung Điều 6 của Thông tư số 15/2012/TT-BNV; Thông tư số 16/2012/TT-BNV ngày 28/12/2012 của Bộ Nội vụ ban hành Quy chế thi tuyển, xét tuyển viên chức; Quy chế thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức và nội quy kỳ thi tuyển, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức; Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

- Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức;

- Quyết định số 29/2019/QĐ-UBND ngày 30/12/2019 của UBND tỉnh Kon Tum về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Kon Tum;

- Quyết định số 642/QĐ-UBND ngày 22/8/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Kon Tum năm 2019;

- Quyết định số 1147/QĐ-UBND ngày 24/10/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc phê duyệt khung năng lực danh mục vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập của Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh;

- Văn bản số 2079/UBND-TH ngày 09/9/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc thực hiện công tác tuyển dụng Viên chức trên địa bàn tỉnh; Công văn số 1794/SNV-CCVC ngày 30/10/2016 của Sở Nội vụ về việc thực hiện tuyển dụng viên chức; Công văn số 490/SNV-CCVC ngày 24/3/2017 của sở Nội vụ về việc tuyển dụng Viên chức.

B. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Bổ sung số lượng người làm việc tại Ban quản lý cửa khẩu quốc tế Bờ Y theo chỉ tiêu biên chế sự nghiệp được giao năm 2020.

- Đảm bảo về cơ cấu, số lượng người làm việc theo vị trí việc làm và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp theo quy định. Việc tuyển dụng viên chức thực hiện theo đúng trình tự, thủ tục, đảm bảo công khai, minh bạch, công bằng, khách quan, theo đúng quy định của pháp luật.

II. NHU CẦU, HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC NĂM 2019

1. Nhu cầu tuyển dụng năm 2020:

Theo Quyết định số 642/QĐ-UBND ngày 22/8/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Kon Tum năm 2019, Ban quản lý cửa khẩu quốc tế Bờ Y là đơn vị trực thuộc Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh được giao 06 biên chế sự nghiệp.

Số lượng viên chức tại Ban quản lý cửa khẩu quốc tế Bờ Y hiện có 05, thiếu 01 người so với chỉ tiêu biên chế sự nghiệp được giao.

Tổng nhu cầu tuyển dụng viên chức: 01 chỉ tiêu tại 01 vị trí việc làm, tại Ban quản lý cửa khẩu quốc tế Bờ Y *(Có bảng thống kê nhu cầu và mô tả vị trí tuyển dụng viên chức năm 2020 kèm theo).*

2. Về hình thức tuyển dụng: Xét tuyển viên chức theo quy định tại điểm 5, Điều 2 Nghị định số 161/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp.

III. THỜI GIAN THỰC HIỆN, ĐIỀU KIỆN XÉT TUYỂN, LỆ PHÍ XÉT TUYỂN.

1. Thời gian tổ chức: Dự kiến trong tháng 3 hoặc quý II/2020.

2. Điều kiện xét tuyển viên chức: Thực hiện theo quy định tại khoản 1, Điều 2 của Nghị định số 161/2018/NĐ-CP.

3. Lệ phí dự tuyển: Mức thu lệ phí đăng ký dự tuyển là 500.000 đồng/01 thí sinh *(thực hiện theo quy định tại Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức).*

IV. QUY TRÌNH XÉT TUYỂN VIÊN CHỨC

1. Xét tuyển viên chức được thực hiện theo 2 vòng như sau:

Vòng 1: Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2 quy định tại khoản 2 Điều này.

- Chậm nhất là 05 ngày làm việc sau ngày kết thúc việc kiểm tra điều kiện,

tiêu chuẩn của người dự tuyển tại vòng 1, người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng phải thông báo triệu tập thí sinh tham dự vòng 2.

- Chậm nhất là 15 ngày sau ngày thông báo triệu tập thí sinh được tham dự vòng 2 thì phải tiến hành tổ chức xét vòng 2.

Vòng 2: Phỏng vấn hoặc thực hành để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển.

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định hình thức phỏng vấn hoặc thực hành tại vòng 2 này phù hợp với tính chất hoạt động nghề nghiệp và yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

- Điểm phỏng vấn hoặc thực hành được tính theo thang điểm 100.

- Thời gian phỏng vấn 30 phút; thời gian thực hành do người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định.

- Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn hoặc thực hành.

3. Cách xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức:

- Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

+ Có kết quả điểm phỏng vấn hoặc thực hành quy định tại khoản 2 Điều 11 của Nghị định 161/2018/NĐ-CP đạt từ 50 điểm trở lên;

+ Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định tại khoản 3 Điều 10 của Nghị định 161/2018/NĐ-CP (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

- Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn hoặc thực hành quy định tại khoản 2 Điều 11 của Nghị định 161/2018/NĐ-CP, cộng với điểm ưu tiên quy định tại khoản 3 Điều 10 của Nghị định 161/2018/NĐ-CP (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm phỏng vấn hoặc thực hành vòng 2 quy định tại khoản 2 Điều 11 của Nghị định 161/2018/NĐ-CP cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển theo thứ tự:

+ Lựa chọn tuyển dụng người đang hợp đồng làm việc tại đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ban quản lý Khu kinh tế có vị trí việc làm cần tuyển;

+ Lựa chọn tuyển dụng người có văn bằng, chứng chỉ tiếng Lào do các cơ sở giáo dục của nước CHDCND Lào cấp.

- Trường hợp người dự xét tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên quy định tại khoản 3 Điều 10 của Nghị định 161/2018/NĐ-CP thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm thi tại vòng 2 theo quy định tại khoản 2 Điều 13 của Nghị định 161/2018/NĐ-CP.

- Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

4. Thông báo kết quả tuyển dụng:

Trong thời hạn 10 ngày làm việc, kể từ ngày nhận được văn bản công nhận kết quả xét tuyển, Trưởng Ban quản lý Khu kinh tế phê duyệt kết quả tuyển dụng và gửi thông báo công nhận kết quả trúng tuyển bằng văn bản tới người dự tuyển theo địa chỉ mà người dự tuyển đã đăng ký, nội dung thông báo phải ghi rõ thời gian và địa điểm người trúng tuyển đến ký hợp đồng làm việc.

V. THÀNH LẬP HỘI ĐỒNG XÉT TUYỂN VIÊN CHỨC:

- Hội đồng xét tuyển làm việc theo nguyên tắc tập thể, quyết định theo đa số. Trường hợp có số ý kiến bằng nhau thì quyết định theo ý kiến của Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng. Hội đồng tuyển dụng có nhiệm vụ, quyền hạn sau đây:

- Thành lập các Ban giúp việc:
- Thành lập Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển, Ban kiểm tra sát hạch để thực hiện phỏng vấn hoặc thực hành tại vòng 2;
- Tổ chức thu phí dự tuyển và sử dụng phí dự tuyển theo quy định;
- Tổ chức xét; chấm điểm phỏng vấn hoặc thực hành; kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển khi xét tuyển;
- Chậm nhất là 10 ngày sau ngày tổ chức xét tuyển xong, Hội đồng tuyển dụng phải báo cáo người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức kết quả xét tuyển để xem xét, quyết định công nhận kết quả xét tuyển;
- Giải quyết khiếu nại, tố cáo trong quá trình tổ chức xét tuyển.
- Hội đồng xét tuyển dụng viên chức phân công nhiệm vụ cụ thể cho các bộ phận giúp việc theo quy định.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Ban quản lý Khu kinh tế chịu trách nhiệm chủ trì tham mưu Trưởng Ban quản lý Khu kinh tế thực hiện kế hoạch này theo đúng quy định và đảm bảo thời gian của quy trình tuyển dụng quy định.

2. Các đơn vị sự nghiệp thuộc Ban quản lý Khu kinh tế; các phòng liên quan có trách nhiệm phối hợp với Văn phòng để triển khai kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2020 của Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh Kon Tum./.

Nơi nhận:

- Chủ tịch UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo BQL Khu kinh tế;
- Các phòng; đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, VP.

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Vũ Mạnh Hải

